



Codice di condotta per Fornitori



Sommario

1.	Oggetto.....	3
2.	Diritti Umani.....	3
3.	Conformità alle leggi internazionali, nazionali, statali e locali applicabili	3
4.	Lavoro & Parità di genere.....	4
5.	Salute & Sicurezza	4
6.	Riservatezza e proprietà intellettuale.....	4
7.	Concorrenza	4
8.	Conflitti di interesse.....	5
9.	Privacy.....	5
10.	Responsabilità Amministrativa.....	5
11.	Qualità & Ambiente	5
12.	Sub-Fornitori e verifica.....	6
13.	Efficacia.....	6



1. Oggetto

In Epassi Italia (già Eudaimon) sappiamo che il successo di un'azienda si misura attraverso una combinazione di più fattori, non solo economici. Infatti, ormai da 20 anni, portiamo avanti la nostra attività mantenendo solidi i principi di eticità e sostenibilità. Da qualche tempo siamo diventati anche Società Benefit! Abbiamo avviato un percorso di crescita e di impegno nella sostenibilità in tutto ciò che facciamo, andando oltre al rispetto dei requisiti di qualità, prezzo e affidabilità. Svolgiamo azioni che mirano a portare vantaggi concreti a chi abbiamo attorno, integrando sempre di più business e responsabilità sociale d'impresa secondo il principio del Valore Condiviso.

I Fornitori sono parte fondante ed essenziale del business Eudaimon. Dunque, per qualunque strategia o percorso improntato alla creazione di valore condiviso che intraprendiamo, prevediamo necessariamente la partecipazione diretta e consapevole di tutto il network.

Il presente codice vuole essere una prova dell'impegno concreto di Epassi Italia (già Eudaimon) nel raggiungimento dei risultati di *value* che si è prefissa.

Epassi Italia (già Eudaimon) chiede a tutti i suoi Fornitori di leggere con attenzione questo Codice e di rispettarlo.

2. Diritti Umani

Tutti i Fornitori devono rispettare i diritti umani come riconosciuto nelle convenzioni concordate a livello internazionale, inclusa la Dichiarazione universale dei diritti umani. Tutte le forme di schiavitù, tortura, lavoro minorile o trattamenti inumani o degradanti e condizioni di lavoro che rappresentano una minaccia per la vita, la salute o altri diritti umani sono inaccettabili e devono essere evitati lungo tutta la filiera

3. Conformità alle leggi internazionali, nazionali, statali e locali applicabili

Con riferimento all'esecuzione delle attività oggetto del Contratto, il Fornitore si impegna a rispettare, e a far sì che i propri dipendenti e collaboratori rispettino, le leggi applicabili, ivi comprese in particolare le leggi anticorruzione nazionali, internazionali e sovranazionali.

In particolare, si impegna a:

- astenersi, e a far sì che i propri amministratori, dipendenti e collaboratori si astengano dall'offrire, promettere, dare, pagare, autorizzare qualcuno a dare o pagare, direttamente o indirettamente, benefici materiali, vantaggi economici o altre utilità a un pubblico ufficiale o a un privato;
- astenersi dall'accettare o autorizzare qualcuno ad accettare, direttamente o indirettamente, benefici materiali, vantaggi economici o altre utilità da un pubblico ufficiale o da un privato;
- registrare le somme ricevute o pagate per effetto dell'esecuzione dei servizi in modo corretto e trasparente nella propria contabilità nel rispetto della normativa fiscale applicabile e a evitare l'emissione o l'utilizzo di fatture per operazioni



inesistenti o false

4. Lavoro & Parità di genere

Il fornitore si impegna a rispettare le normative e le *Best Practices* in tema di lavoro e di adeguatezza salariale.

Epassi Italia (già Eudaimon) è una società certificata ai sensi della norma Uni/Pdr 125 (“*Linea guida sul sistema di gestione per la parità di genere*”) che crede nel valore di trattare tutte le persone in modo dignitoso, equo e inclusivo, riconosce, rispetta e valorizza le diversità delle persone e ritiene che fornire pari opportunità e promuovere una cultura dell’inclusione sia fondamentale per il successo dell’azienda e il benessere delle proprie persone.

L’Organizzazione con tutte le sue persone è impegnata nello sviluppo di una cultura e di un ambiente lavorativo che favoriscano Equità, Diversità e Inclusione, Parità di Genere, Empowerment Femminile e tutelino il benessere psico-fisico delle persone eliminando ogni ostacolo alle pari opportunità di donne e uomini nel lavoro

Gli obiettivi e le finalità che la società si propone di raggiungere sono riassunti nel documento **Politica per la parità di genere**, reso disponibile sul sito web di Epassi Italia (già Eudaimon) di cui il Fornitore prenderà visione.

Epassi Italia si aspetta che il Fornitori, nell’intraprendere affari con e per conto di Epassi Italia e/o nell’esecuzione della fornitura ne condividano i principi e l’impegno, sia a livello culturale che organizzativo.

5. Salute & Sicurezza

Il Fornitore si impegna a rispettare tutte le norme, le politiche, le procedure e le linee guida applicabili in materia di salute e sicurezza e a fornire un ambiente di lavoro sano e sicuro per tutti i dipendenti, in conformità con gli standard e le leggi applicabili.

6. Riservatezza e proprietà intellettuale

Tutti i Fornitori e tutti i subcontraenti e/o le persone fisiche che agiscono per loro conto devono rispettare i beni, le informazioni commerciali e i diritti di proprietà intellettuale di Eudaimon.

Devono trattare tutte le informazioni ricevute nel corso del rapporto d’affari come strettamente riservate, nella misura in cui tali informazioni non siano già di dominio pubblico o legalmente disponibili a terzi. Inoltre, i Fornitori devono proteggere le informazioni riservate da accessi non autorizzati e utilizzarle, distruggerle o restituirle a Epassi Italia (già Eudaimon) quando non saranno più necessarie nel rapporto d’affari.

Il Fornitore proteggerà tutta la proprietà intellettuale appartenente a Eudaimon, ai suoi clienti e agli altri Fornitori.

7. Concorrenza

Tutti i Fornitori e tutti i subcontraenti e/o le persone fisiche che agiscono per loro conto devono osservare le leggi antitrust e sulla concorrenza applicabili, per garantire una concorrenza leale. Nessun Fornitori può, direttamente o indirettamente, stipulare accordi illegali con i propri concorrenti né scambiare informazioni sensibili, ad es. su mercati,



clienti, strategie, prezzi e simili.

Tutti i Fornitori e tutte le persone che agiscono per loro conto possono partecipare a gare pubbliche e alle procedure di offerta del settore privato solo quando seguono rigorosamente le leggi e i regolamenti applicabili all'organizzazione della gara.

8. Conflitti di interesse

Epassi Italia (già Eudaimon) richiede che i suoi Fornitori siano liberi da qualsiasi conflitto di interessi. Un conflitto di interessi descrive qualsiasi circostanza che potrebbe mettere in dubbio la vostra capacità di agire con totale obiettività nei confronti degli interessi di Eudaimon. Le situazioni di conflitto di interessi possono presentarsi in molti modi. Se ritenete di avere un conflitto reale o potenziale con Epassi Italia (già Eudaimon) o con uno dei suoi dipendenti, dovete rivelare tale conflitto alla direzione di Eudaimon.

9. Privacy

Il Fornitore proteggerà i dati personali e rispetterà tutte le leggi sulla protezione dei dati durante la raccolta, elaborazione, archiviazione o altro trattamento dei dati personali dei propri dipendenti, clienti, Fornitori, Fornitori e altri interessati.

Il Fornitore proteggerà i dati di Epassi Italia (già Eudaimon) dall'accesso o dall'uso non autorizzato.

10. Responsabilità Amministrativa

Epassi Italia (già Eudaimon) ha adottato un proprio [Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/01](#) (il "Modello") e un proprio Codice etico (ivi allegato) nel quale sono definiti i valori che la ispirano nella conduzione dei propri affari e nel raggiungimento dei propri obiettivi. Entrambi i documenti sono resi disponibili sul sito web di Epassi Italia (già Eudaimon) e il Fornitore ne prenderà visione.

Epassi Italia (già Eudaimon) si aspetta che i suoi Fornitori adottino adeguate misure interne per la prevenzione di reati aziendali di natura amministrativa e per prevenire la commissione, anche tentata, dei comportamenti sanzionati dal Decreto

11. Qualità & Ambiente

Epassi Italia (già Eudaimon) è una società certificata ISO 9001 e 14001 che persegue la puntuale e costante erogazione di servizi efficienti ed affidabili. In EPASSI ITALIA (GIÀ EUDAIMON) la protezione e la tutela dell'ambiente e delle persone fa parte della cultura aziendale.

Gli obiettivi e le finalità che la società si propone di raggiungere sono riassunti nel documento [Politica per la qualità e l'ambiente](#), reso disponibile sul sito web di Epassi Italia (già Eudaimon) di cui il Fornitore prenderà visione.

Epassi Italia (già Eudaimon) si aspetta che il Fornitori, nell'intraprendere affari con e per conto di Epassi Italia (già Eudaimon) e/o nell'esecuzione della fornitura, agisca in maniera etica, con integrità e rispetto di tutte le leggi e i regolamenti applicabili.

I Fornitori devono rispettare tutte le normative ambientali applicabili. Devono essere



ottenuti e mantenuti in vigore tutti i necessari permessi, le licenze, le registrazioni di informazioni e le restrizioni ambientali e devono essere rispettati i rispettivi requisiti operativi e di segnalazione.

I Fornitori devono disporre di sistemi in grado di garantire un uso responsabile e sostenibile delle risorse naturali e il trattamento, la movimentazione, lo stoccaggio, il riciclaggio, il riutilizzo o la gestione sicuri dei rifiuti, delle emissioni atmosferiche e degli scarichi di acque reflue.

Eventuali rifiuti, acque reflue o emissioni con potenziale impatto negativo sulla salute umana o ambientale devono essere gestiti, controllati e trattati adeguatamente prima di essere rilasciati nell'ambiente. I dipendenti devono essere protetti dalla sovraesposizione a pericoli chimici, biologici e fisici.

12. Sub-Fornitori e verifica

Tutti i Fornitori debbono garantire che i rispettivi sub-Fornitori e subcontraenti (qualora presenti) siano vincolati e rispettino gli stessi obblighi previsti dal presente Codice. Epassi Italia (già Eudaimon) potrà, in ogni momento, effettuare verifiche con riferimento agli obblighi di un Fornitori ai sensi del presente Codice.

13. Efficacia

Laddove espressamente richiamato in un Contratto, il presente Codice è da intendersi quale parte integrante dello stesso e la sua eventuale violazione potrà comportare la risoluzione del Contratto, nonché l'applicazione di eventuali indennizzi e/o penali contrattuali ai sensi del Contratto stesso.